



MATRIZ DE INDICADORES DEL DESEMPEÑO

CLAVE	FUNDAMENTO	PRINCIPIOS	OBLIGACIONES_1	RESUMEN OBLIGACIONES	CRITERIOS DE MEDICIÓN	ATRIBUTOS	FRECUENCIAS DE MEDICIÓN	INSTANCIA EVALUADORA	FUENTES A OBSERVAR	TIPO DE DESEMPEÑO
40-I-DIS-2	Artículo 40 Fracción I.	DISCIPLINA	Conducirse siempre con dedicación y disciplina, así como con apego al orden jurídico y respeto a las garantías individuales y derechos humanos reconocidos en la Constitución	Se conduce siempre con dedicación y disciplina, con apego al orden institucional	DISCIPLINA	Aprecio de sí mismo, pulcritud, buenos modales, no vicios, puntualidad, obediencia y respeto a las leyes, reglamentos, así como a los	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Amonestaciones, Arrestos y otras Sanciones.	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
40-XVIII-DIS-1	Artículo 40 Fracción XVIII.	DISCIPLINA	Fomentar la disciplina, responsabilidad, decisión, integridad, espíritu de cuerpo y profesionalismo, en sí mismo y en el personal bajo su mando	Fomenta la disciplina, responsabilidad, decisión, integridad, espíritu de cuerpo y profesionalismo, en sí mismo y en el personal bajo su mando	FOMENTA DISCIPLINA	Espíritu de cuerpo lealtad disciplina pulcritud responsabilidad	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
40-XXV-DIS-1	Artículo 40 Fracción XXV.	DISCIPLINA	Abstenerse de consumir en las instalaciones de sus instituciones o en actos del servicio, bebidas embriagantes	Se abstiene de consumir en las instalaciones de su institución o en actos del servicio, bebidas embriagantes	CONSUMO DE ALCOHOL	disciplina lealtad responsabilidad principios de actuación	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
40-XXVI-DIS-1	Artículo 40 Fracción XXVI.	DISCIPLINA	Abstenerse de realizar conductas que desacrediten su persona o la imagen de las Instituciones, dentro o fuera del servicio	Se abstiene de realizar conductas que desacrediten su persona o la imagen de las Instituciones dentro del servicio	CONDUCTAS QUE DESACREDITEN	disciplina buenos modales rechazo a los vicios respeto a reglamentos y disposiciones administrativas	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	SUPERIOR JERÁRQUICO		ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
41-VI-DIS-1	Artículo 41 Fracción VI.	DISCIPLINA	Obedecer las órdenes de los superiores jerárquicos o de quienes ejerzan sobre él funciones de mando y cumplir con todas sus obligaciones, realizándolas conforme a	Obedece las órdenes de los superiores jerárquicos o de quienes ejerzan sobre él funciones de mando y cumple con todas sus obligaciones	CUMPLE CON OBLIGACIONES	disciplina responsabilidad respeto de leyes	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
41-VII-DIS-1	Artículo 41 Fracción VII.	DISCIPLINA	Responder, sobre la ejecución de las órdenes directas que reciba, a un solo superior jerárquico, por regla general,	Ejecución efectiva de las órdenes directas que recibe de un solo superior jerárquico.	RESPUESTA A ORDENES	lealtad vocación de servicio disciplina	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
41-VII-DIS-2	Artículo 41 Fracción VII.	DISCIPLINA	Responder, sobre la ejecución de las órdenes directas que reciba, a un solo superior jerárquico, por regla general,	Respetar preponderantemente la línea de mando y a las órdenes directas que recibe	RESPECTO A LINEA DE MANDO	lealtad vocación de servicio disciplina	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
41-X-DIS-1	Artículo 41 Fracción X.	DISCIPLINA	Abstenerse de asistir uniformado a bares, cantinas, centros de apuestas o juegos, u otros centros de este tipo, si no media orden expresa para el desempeño de funciones o	Se abstiene de asistir uniformado a bares, cantinas, centros de apuestas o juegos, u otros centros de este tipo, si no media orden expresa para el desempeño de	RESPECTO AL UNIFORME	disciplina pulcritud buenos modales rechazo a los vicios	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
41-X-DIS-2	Artículo 41 Fracción X.	DISCIPLINA	La imagen la presentación de autoridad, dignidad e importancia de orden y tranquilidad que representa el uniforme además de actitudes y formas de	El uso del uniforme (vestuario) y divisas es portado siempre con respeto dignidad, marcialidad, seriedad y pulcritud	USO DE UNIFORME	pulcritud buenos modales rechazo a vicios obediencia	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
41-X-DIS-3	Artículo 41 Fracción X.	DISCIPLINA	Esta o se allá presente y en forma puntual para realizar sus actividades o encomiendas policiales	Se presenta con puntualidad y sin demora a sus actividades	ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	puntualidad respeto a reglamentos y disposiciones administrativas	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Registro de asistencia	ADMINISTRATIVO
40-XIII-EFE-1	Artículo 40 Fracción XIII	EFICIENCIA Y EFICACIA	Preservar, conforme a las disposiciones aplicables, las pruebas e indicios de probables hechos delictivos o de faltas administrativas de forma que no pierdan su calidad probatoria y se facilite la correcta	Evitar que las pruebas pierdan su calidad probatoria y se facilite la correcta tramitación del procedimiento correspondiente.	MANEJO CORRECTO DE LA EVIDENCIA	Preservar la calidad probatoria de la evidencia	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Profesionalización, IPH	ANTE LA SOCIEDAD
40-XVII-EFE-1	Artículo 40 Fracción XVII.	EFICIENCIA Y EFICACIA	Cumplir y hacer cumplir con diligencia las órdenes que reciba con motivo del desempeño de sus funciones, evitando todo acto u omisión que produzca deficiencia en su cumplimiento	Cumple y hace cumplir con diligencia las órdenes que recibe con motivo del desempeño de sus funciones.	CUMPLE ORDENES	puntualidad en el servicio exactitud en la obediencia vocación de servicio profesionalismo responsabilidad	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	SUPERIOR JERÁRQUICO	Oficio de comisión Informe policial homologado	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
40-XVII-EFE-1	Artículo 40 Fracción XVII.	EFICIENCIA Y EFICACIA	Cumplir y hacer cumplir con diligencia las órdenes que reciba con motivo del desempeño de sus funciones, evitando todo acto u omisión que produzca deficiencia en su cumplimiento	Evita todo acto u omisión que produzca deficiencia en su cumplimiento	SE CONDUCE EFICIENTEMENTE	puntualidad en el servicio exactitud en la obediencia vocación de servicio profesionalismo responsabilidad	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Oficio de comisión Informe policial homologado	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
41-II-EFE-1	Artículo 41 Fracción II.	EFICIENCIA Y EFICACIA	Remitir a la instancia que corresponda la información recopilada, en el cumplimiento de sus misiones o en el desempeño de sus actividades, para su análisis y registro. Asimismo, entrar a la información que se sea	Remite a la instancia que corresponda la información recopilada, en el cumplimiento de sus misiones o en el desempeño de sus actividades, para su análisis y registro	REMITE INFORME	responsabilidad transparencia respeto a leyes y reglamentos	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Informe policial homologado,	ADMINISTRATIVO
41-II-EFE-2	Artículo 41 Fracción II.	EFICIENCIA Y EFICACIA	Remitir a la instancia que corresponda la información recopilada, en el cumplimiento de sus misiones o en el desempeño de sus actividades, para su análisis y registro.	Entrega la información que le es solicitada por otras Instituciones de Seguridad Pública, en los términos de las leyes correspondientes	ENTREGA INFORMACIÓN	coordinación exactitud de la obediencia respeto a leyes	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Informe policial homologado,	COORDINACIÓN OPERATIVA
41-III-EFE-1	Artículo 41 Fracción III.	EFICIENCIA Y EFICACIA	Prestar auxilio a las personas amenazadas por algún peligro o que hayan sido víctimas u ofendidos de algún delito, así como brindar protección a sus bienes y derechos. Su	Prestar auxilio a las personas y brindar protección	PRESTAR AUXILIO Y PROTECCION	Oportuno y proporcional al hecho	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD
40-II-HONO-1	Artículo 40 Fracción II.	HONRADEZ	Preservar la secrecía de los asuntos que por razón del desempeño de su función conozcan, en términos de las disposiciones aplicables	Preservar la secrecía de los asuntos que por razón de su desempeño o función conozcan, en términos de las disposiciones aplicables	PRESERVA SECRECIA	No descubrir a terceros información o los hechos que han conocido en el ejercicio de su profesión.	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de suceso y Evaluación de control de confianza	ADMINISTRATIVO
40-VII-HON-1	Artículo 40 Fracción VII	HONRADEZ	Desempeñar su misión sin solicitar ni aceptar compensaciones, pagos o gratificaciones distintas a las previstas legalmente. En particular se opondrán a cualquier acto de	Oposición a cualquier acto de corrupción	ACTOS DE CORRUPCIÓN	No aceptar compensaciones, pagos o gratificaciones distintas a las de la ley	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD
40-XIV-HON-1	Artículo 40 Fracción XIV.	HONRADEZ	Abstenerse de disponer de los bienes asegurados para beneficio propio o de terceros	No disponer de los bienes asegurados	USO INDEVIDO DE SUS FUNCIONES	Actos de corrupción	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO

CLAVE	FUNDAMENTO	PRINCIPIOS	OBLIGACIONES_1	RESUMEN OBLIGACIONES	CRITERIOS DE MEDICIÓN	ATRIBUTOS	FRECUENCIAS DE MEDICIÓN	INSTANCIA EVALUADORA	FUENTES A OBSERVAR	TIPO DE DESEMPEÑO
40-XXIV-HON-1	Artículo 40 Fracción XXIV.	HONRADEZ	Abstenerse de consumir, dentro o fuera del servicio, sustancias psicotrópicas, estupefacientes u otras sustancias adictivas de carácter ilegal, prohibido o controlado, salvo los casos en que el consumo de los	Se abstiene de consumir, dentro o fuera del servicio, sustancias de carácter ilegal, prohibido o controlado, salvo el en casos que el consumo de los medicamentos controlados sea autorizado mediante	CONSUMO DE SUBSTANCIAS DE CARÁCTER ILEGAL	disciplina lealtad responsabilidad principios de actuación	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Evaluaciones de Control y Confianza	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
40-XXVII-HON-1	Artículo 40 Fracción XXVII.	HONRADEZ	No permitir que personas ajenas a sus instituciones realicen actos inherentes a las atribuciones que tenga encomendadas. Asimismo, no podrá hacerse acompañar de dichas personas al realizar actos del servicio	No se hace acompañar de personas ajenas a su institución y realicen actos inherentes a sus atribuciones	PERSONAS AJENAS	eficiencia responsabilidad respeto de leyes y reglamentos	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ADMINISTRATIVO
41-IX-HON-2	Artículo 41 Fracción IX.	HONRADEZ	Mantener en buen estado el armamento, material, municiones y equipo que se le asigne con motivo de sus funciones, haciendo uso racional de ellos sólo en el desempeño del servicio	Hace uso racional del armamento en el desempeño del servicio	BUEN USO DEL ARMAMENTO	responsabilidad DISCIPLINA respeto de leyes respeto del protocolo	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO
40-I-LEGO-1	Artículo 40 Fracción I.	LEGALIDAD	Conducirse siempre con dedicación y disciplina, así como con apego al orden jurídico y respeto a las garantías individuales y derechos humanos reconocidos en la Constitución	Conducirse siempre con dedicación	DEDICACIÓN	Asistencia, puntualidad, cumplimiento con exactitud de sus obligaciones, preparación .	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Registros de faltas de su deber y Amonestaciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
40-I-LEG-1	Artículo 40 Fracción I.	LEGALIDAD	Conducirse siempre con dedicación y disciplina, así como con apego al orden jurídico y respeto a las garantías individuales y derechos humanos reconocidos en la Constitución	Conducirse siempre con apego al orden jurídico y respeto a las garantías individuales	APEGO AL ORDEN JURÍDICO Y RESPETO A LAS GARANTÍAS INDIVIDUALES	Respeto a las garantías individuales	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Evaluación objetiva de su actuar	ANTE LA SOCIEDAD
40-III-LEG-1	Artículo 40 Fracción III.	LEGALIDAD	Prestar auxilio a las personas amenazadas por algún peligro o que hayan sido víctimas u ofendidos de algún delito, así como brindar protección a sus bienes y derechos. Su actuación será congruente, oportuna y	Brindar protección a sus bienes y derechos	BRINDAR PROTECCIÓN	congruente, oportuna y proporcional al hecho	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Informe policial homologado	ANTE LA SOCIEDAD
40-VIII-LEG-1	Artículo 40 Fracción VIII.	LEGALIDAD	Abstenerse de ordenar o realizar la detención de persona alguna sin cumplir con los requisitos previstos en los ordenamientos constitucionales y legales aplicables	Realizar la detención en cumplimiento con los requisitos previstos en los ordenamientos constitucionales y legales aplicables	DETENCIONES ILEGALES	Respeto a principios plasmados en la CPEUM	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD
40-XII-LEG-1	Artículo 40 Fracción XII	LEGALIDAD	Participar en operativos y mecanismos de coordinación con otras Instituciones de Seguridad Pública, así como brindarles, en su caso, el apoyo que conforme a derecho proceda	Participar en operativos y mecanismos de coordinación con otras Instituciones de Seguridad Pública	COORDINACIÓN INTERPOLICIAL	Apoyo conforme a derecho y en apego de sus atribuciones	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	SUPERIOR JERÁRQUICO	Evaluación objetiva de su actuar	COORDINACIÓN OPERATIVA
40-XXI-LEG-1	Artículo 40 Fracción XXI.	LEGALIDAD	Abstenerse, conforme a las disposiciones aplicables, de dar a conocer por cualquier medio a quien no tenga derecho, documentos, registros, imágenes, constancias, estadísticas, reportes o cualquier otra información reservada o confidencial de la institución	Se abstiene, conforme a las disposiciones aplicables, de dar a conocer por cualquier medio a quien no tenga derecho, cualquier información reservada o confidencial de la que tenga conocimiento en ejercicio y con motivo de su empleo, cargo o comisión	INFORMACIÓN RESERVADA	Respeto de Leyes reglamentos y disposiciones administrativas secrecía Lealtad	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ADMINISTRATIVO
40-IV-OBJ-1	Artículo 40 Fracción IV.	OBJETIVIDAD	Cumplir sus funciones con absoluta imparcialidad y sin discriminación alguna	Cumplir con sus funciones con absoluta imparcialidad	IMPARCIALIDAD	Objetividad	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones , IPH	ANTE LA SOCIEDAD
40-X-OBJ-1	Artículo 40 Fracción X	OBJETIVIDAD	Actualizarse en el empleo de métodos de investigación que garanticen la recopilación técnica y científica de evidencias	Empleo de métodos de investigación que garanticen la recopilación técnica y científica de evidencias	ACTUALIZACIÓN DE MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN POLICIAL	Cursos y capacitación de actuación policial	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Profesionalización, IPH	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
40-XVI-OBJ-1	Artículo 40 Fracción XVI	OBJETIVIDAD	Informar al superior jerárquico, de manera inmediata, las omisiones, actos indebidos o constitutivos de delito, de sus subordinados o iguales en categoría jerárquica	Informa sobre los actos u omisiones constitutivos de delito de sus subordinados o iguales en categoría jerárquica.	INFORME DE ACTOS ILÍCITOS	Informe de faltas internas	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Procesos demeritativos en los que participó.	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
40-XXII-OBJ-1	Artículo 40 Fracción XXII.	OBJETIVIDAD	Atender con diligencia la solicitud de informe, queja o auxilio de la ciudadanía, o de sus propios subordinados, excepto cuando la petición rebasa su competencia, en cuyo caso deberá turnarlo al área que	Atiende con diligencia la solicitud de auxilio o queja de la ciudadanía, y de sus propios subordinados	ATENCIÓN CON DILIGENCIA	vocación de servicio buenos molades transparencia respeto de leyes y reglamentos	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Informe policial homologado,	EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO
41-III-OBJ-1	Artículo 41 Fracción III.	OBJETIVIDAD	Apoyar a las autoridades que así se lo soliciten en la investigación y persecución de delitos, así como en situaciones de grave riesgo, catástrofes o desastres	Apoya a las autoridades que así se lo solicitan en la investigación de delitos	APOYA EN LA INVESTIGACIÓN DE DELITOS	lealtad responsabilidad escrupuloso respeto a leyes	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Oficio de comisión libro de control fatiga	COORDINACIÓN OPERATIVA

CLAVE	FUNDAMENTO	PRINCIPIOS	OBLIGACIONES_1	RESUMEN OBLIGACIONES	CRITERIOS DE MEDICIÓN	ATRIBUTOS	FRECUENCIAS DE MEDICIÓN	INSTANCIA EVALUADORA	FUENTES A OBSERVAR	TIPO DE DESEMPEÑO
41-VIII-OBJ-2	Artículo 41 Fracción VIII.	OBJETIVIDAD	Participar en operativos de coordinación con otras corporaciones policiales, así como brindarles, en su caso, el apoyo que conforme a derecho proceda	Brinda el apoyo a otras Instituciones de Seguridad Pública conforme a derecho	APOYO OPERATIVO	vocación de servicio respeto de leyes, reglamentos y disposiciones administrativas responsabilidad	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Oficio de comisión Informe policial homologado	COORDINACIÓN OPERATIVA
40-XI-PRO-1	Artículo 40 Fracción XI	PROFESIONALISMO	Utilizar los protocolos de investigación y de cadena de custodia adoptados por las Instituciones de Seguridad Pública	Utilizar los protocolos de investigación adoptados por las Instituciones de Seguridad Pública	UTILIZACIÓN DE PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN	cumplimiento de protocolos de la actuación policial	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Profesionalización, IPH	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA
40-XIII-PRO-1	Artículo 40 Fracción XIII	PROFESIONALISMO	Preservar, conforme a las disposiciones aplicables, las pruebas e indicios de probables hechos delictivos o de faltas	Preservar, conforme a las disposiciones aplicables, las pruebas e indicios de probables hechos delictivos o de faltas	PRESEVAR EL LUGAR DE LOS HECHOS	Preservar pruebas e indicios	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Profesionalización, IPH	ANTE LA SOCIEDAD
40-XV-PRO-1	Artículo 40 Fracción XV	PROFESIONALISMO	Someterse a evaluaciones periódicas para acreditar el cumplimiento de sus requisitos de permanencia, así como obtener y mantener vigente la certificación reselectiva	Someterse a evaluaciones periódicas para acreditar el cumplimiento de sus requisitos de permanencia.	SE SOMETE A LAS EVALUACIONES	Pruebas de control y confianza	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Historial de evaluaciones y su vigencia	ADMINISTRATIVO
40-XV-PRO-2	Artículo 40 Fracción XV	PROFESIONALISMO	Someterse a evaluaciones periódicas para acreditar el cumplimiento de sus requisitos de permanencia, así como obtener y	Obtener y mantener vigente la certificación de Control de Confianza.	CUENTA CON CERTIFICACIÓN VIGENTE	Pruebas de control y confianza	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Historial de evaluaciones y su vigencia	ADMINISTRATIVO
40-XXII-PRO-2	Artículo 40 Fracción XXII.	PROFESIONALISMO	Atender con diligencia la solicitud de informe, queja o auxilio de la ciudadanía, o de sus propios subordinados, excepto cuando la petición rebase su competencia, en cuyo	Atiende con diligencia las solicitudes de informe, queja o auxilio de la ciudadanía.	SOLICITUD DE APOYO	DISCIPLINA exactitud en la obediencia puntualidad en el servicio eficacia	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE LA SOCIEDAD
41-III-PRO-2	Artículo 41 Fracción III.	PROFESIONALISMO	Apoyar a las autoridades que así se lo soliciten en la investigación y persecución de delitos, así como en situaciones de grave riesgo, catástrofes o desastres	Apoya a las autoridades que así se lo solicitan en la persecución de delitos	APOYO EN LA PERSECUCIÓN DE DELITOS	lealtad responsabilidad vocación de servicio	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Oficio de comisión libro de control fatiga	COORDINACIÓN OPERATIVA
41-III-PRO-3	Artículo 41 Fracción III.	PROFESIONALISMO	Apoyar a las autoridades que así se lo soliciten en la investigación y persecución de delitos, así como en situaciones de grave riesgo, catástrofes o desastres	Apoya a las autoridades que así se lo solicitan en situaciones de grave riesgo, catástrofes o desastres	APOYO EN SITUACIONES DE RIESGO	lealtad responsabilidad DISCIPLINA vocación de servicio	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Libro de control fatiga oficio de comisión	COORDINACIÓN OPERATIVA
41-IX-PRO-1	Artículo 41 Fracción IX.	PROFESIONALISMO	Mantener en buen estado el armamento, material, municiones y equipo que se le asigne con motivo de sus funciones, haciendo un registro de ellos en el	Mantiene en buen estado el armamento, material, municiones y equipo que se le asigne con motivo de sus funciones	MANTIENE ARMAMENTO	pulcritud eficiencia responsabilidad	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Fatiga libro de control	EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO
41-V-PRO-1	Artículo 41 Fracción V.	PROFESIONALISMO	Obtener y mantener actualizado su Certificado Único Policial	Solicita la obtención y el mantener actualizado su Certificado Único Policial	ACTUALIZACIÓN DEL CERTIFICADO	respeto de leyes reglamentos y disposiciones administrativas honestidad transparencia	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Oficio de solicitud o petición por escrito	ADMINISTRATIVO
41-VIII-PRO-1	Artículo 41 Fracción VIII.	PROFESIONALISMO	Participar en operativos de coordinación con otras corporaciones policiales, así como brindarles, en su caso, el apoyo que conforme a derecho proceda	Participa en operativos y mecanismos de coordinación con otras Instituciones de Seguridad Pública	COORDINACIÓN OPERATIVA	vocación de servicio responsabilidad DISCIPLINA	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Oficio de comisión Informe policial homologado	COORDINACIÓN OPERATIVA
40-I-RDH-1	Artículo 40 Fracción I.	RESPETO A LOS D.H.	Conducirse siempre con dedicación y disciplina, así como con apego al orden jurídico y respeto a las garantías individuales y derechos humanos reconocidos en la Constitución	Conducirse siempre con respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución	RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS	Respeto a los derechos humanos plasmados en la CPEUM	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Informe policial homologado	ANTE LA SOCIEDAD
40-III-RDH-1	Artículo 40 Fracción III.	RESPETO A LOS D.H.	Prestar auxilio a las personas amenazadas por algún peligro o que hayan sido víctimas ofendidas de algún delito, así como brindar protección a sus bienes y derechos. Su actuación será congruente, oportuna y	Prestar auxilio a las personas amenazadas por algún peligro o que hayan sido víctimas u ofendidas de algún delito	PRESTAR AUXILIO	Actuación será congruente,	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Informe policial homologado	ANTE LA SOCIEDAD
40-IV-RDH-1	Artículo 40 Fracción IV.	RESPETO A LOS D.H.	Cumplir sus funciones con absoluta imparcialidad y sin discriminación alguna	Cumplir con sus funciones sin discriminación alguna	DISCRIMINACIÓN	Atención objetiva de víctimas y presuntos delincuentes.	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD
40-IX-RDH-1	Artículo 40 Fracción IX.	RESPETO A LOS D.H.	Velar por la vida e integridad física de las personas detenidas	Cuidar la integridad física de las personas detenidas	INTEGRIDAD FÍSICA DE LAS PERSONAS DETENIDAS	Correcta atención y conducción de presuntos responsables	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Informe policial homologado	ANTE LA SOCIEDAD
40-V-RDH-1	Artículo 40 Fracción V	RESPETO A LOS D.H.	Abstenerse en todo momento de infligir o tolerar actos de tortura, aún cuando se trate de una orden superior o se argumenten circunstancias especiales, tales como amenaza a la Seguridad Pública, urgencia	Abstenerse en todo momento de infligir o tolerar actos de tortura	ACTOS DE TORTURA	Denunciar actos de tortura ante la autoridad competente	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD
40-VI-RDH-1	Artículo 40 Fracción VI	RESPETO A LOS D.H.	Observar un trato respetuoso con todas las personas, debiendo abstenerse de todo acto arbitrario y de limitar indebidamente las acciones o manifestaciones que en ejercicio de sus derechos constitucionales y con	Observar un trato respetuoso con todas las personas, debiendo abstenerse de todo acto arbitrario	TRATO RESPETUOSO	Respeto a las garantías individuales plasmadas en la constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.	1. Nunca, 2. Pocas veces, 3. Casi siempre y 4. Siempre	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD

TOTAL DE CRITERIOS 50

PRINCIPIOS	OBLIGACIONES EVALUAR	CRITERIOS	INSTANCIA EVALUADORA	CRITERIOS
LEGALIDAD	6	16	COM. DE HONOR Y JUSTICIA	20
OBJETIVIDAD	6	15	COMISIÓN LOCAL DEL SPCP	20
EFICIENCIA Y EFICACIA	6	8	SUPERIOR JERÁRQUICO	10
PROFESIONALISMO	10	7		50
HONRADEZ	6	4		
RESPETO A LOS DER. HUM.	6	50		
DISCIPLINA	10			

FRECUENCIA DE MEDICIÓN

CLAVE	FUNDAMENTO	PRINCIPIOS	OBLIGACIONES_1	RESUMEN OBLIGACIONES	CRITERIOS DE MEDICIÓN	ATRIBUTOS	FRECUENCIAS DE MEDICIÓN	INSTANCIA EVALUADORA	FUENTES A OBSERVAR	TIPO DE DESEMPEÑO
		50								
					Nunca	Casi nunca	Pocas veces	Muchas veces	Casi siempre	Siempre
					0	0.2	0.4	0.6	0.8	1

TABLA DE PONDERACIÓN DE VALORES

FRECUENCIA DE MEDICIÓN					
Nunca	Casi nunca	Pocas veces	Muchas veces	Casi siempre	Siempre
0	0.2	0.4	0.6	0.8	1

Valor (Adjetivo)	No Satisfactorio	Insuficiente	Satisfactorio	Sobresaliente	Excelente
Escala/Rango	[=0, <19.99]	[= 20, <29.99]	[=30, <39.99]	[=40, <47.49]	[=47.50, <50]
Puntajes por bloque	0	20	30	40	47.5
Valor decimal	De 0 a 3.99	de 4.0 a 5.99	de 6.0 a 7.99	de 8.0 a 9.49	de 9.5 a 10
Valor porcentual	40	20	20	15	5
Valor del bloque /50	20	10	10	7.5	2.5
Dictamen	NO RECOMENDABLE	RECOMENDABLE CON RESERVAS	RECOMENDABLE		

RESULTADOS POR PUNTUACIÓN

Escala/Rango	[=0, <19.99]	[= 20, <29.99]	[=30, <39.99]	[=40, <47.49]	[=47.50, <50]
Valor RESULTADO	NO SATISFACTORIO	INSUFICIENTE	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	EXCELENTE
RESULTADO	No desempeña sus funciones y obligaciones en apego y respeto a los principios constitucionales de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez, disciplina y respeto a los derechos humanos.	Refleja un desempeño deficiente en el cumplimiento de sus funciones y obligaciones por incurrir en faltas a los principios constituciones que rigen la actuación de los miembros de las Instituciones de Seguridad Pública.	La actuación del elemento es satisfactoria, sus funciones y obligaciones cumplen con los principios que rigen la actuación de los miembros de las Instituciones de Seguridad Pública.	Cumple plenamente con los principios que rigen el desempeño en la actuación de los miembros de las Instituciones de Seguridad Pública.	Su actuación en el desempeño de sus funciones y obligaciones alcanza un grado de excelencia, siendo éste ejemplo del cumplimiento de los principios constitucionales.
Rango Déciles	De 0 a 3.99	de 4.0 a 5.99	de 6.0 a 7.99	de 8.0 a 9.49	de 9.5 a 10
RECOMENDACIÓN	<p>Se recomienda atención urgente y profunda, la Institución deberá considerar retirarlo de sus funciones operativas y destinarlo a actividades de bajo riesgo, en cuanto no mejore su desempeño será candidato a baja permanente</p> <p>Se recomienda atención inmediata, la Institución deberá dar seguimiento puntual a cada una de sus actividades, el desempeño de su función deberá mejorar a corto plazo para evitar una sanción extraordinaria.</p>	Fortalecer los principios y su actuar, la corporación proporcionará mecanismos que mejoren el desempeño de la función en el cumplimiento de sus obligaciones, comprometer al elemento a alcanzar un grado superior en su desempeño.	Motivar al elemento a mejorar su desempeño creando programas de apoyo enfocados a mejorar el su actuación en cumplimiento de sus obligaciones.	Continuar con las acciones realizadas implementando estímulos y programas que fortalezcan el correcto actuar del elemento.	Promover la actuación de excelencia y dar reconocimiento ejemplar que motive a alcanzar el nivel máximo
DICTÁMEN	NO RECOMENDABLE	RECOMENDABLE CON RESERVAS	RECOMENDABLE		
DEFINICIÓN DICTÁMEN	No cumple los requisitos mínimos del puesto, lo que incide en el Cumplimiento parcial de objetivos y programa de trabajo.	Pocas veces cumple con los requisitos y funciones del puesto relacionados con la calidad y cantidad de las tareas establecidas, al límite de tiempo y forma.	Cumple con los requisitos y funciones del puesto relacionados con la cantidad y calidad de las tareas establecidas.		
Actitud	Evita	Procura	Desarrolla (Practica)	Mejora	Implementa y Mejora
Conocimiento	Desconoce	Conoce	Aplica	Hace parte	Difunde
Puntaje / 100	40	60	80	95	100



SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA
 DIRECCIÓN GENERAL DE APOYO TÉCNICO
 DIRECCIÓN DE DESARROLLO MINISTERIAL, POLICIAL Y PERICIAL
 PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

ENTIDAD:		ADSCRIPCIÓN:		NOMBRE:			
MUNICIPIO:		FUNCIÓN GENERAL:			AP. PATERNO	AP. MATERNO	NOMBRE(S)
DEPENDENCIA:		PUESTO:		CURP:			
CORPORACIÓN:		FUNCIÓN:		CUIP:	ESTADO CIVIL:		

PRINCIPIOS	PLANTEAMIENTOS	CRITERIOS DE MEDICIÓN	ATRIBUTOS	INSTANCIA EVALUADORA	FUENTES A OBSERVAR	TIPO DE DESEMPEÑO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PUNTUACIÓN
DISCIPLINA	Se conduce siempre con dedicación y disciplina, con apego al orden institucional	DISCIPLINA	Aprecio de sí mismo, pulcritud, buenos modales, no vicios, puntualidad, obediencia y respeto a las leyes, reglamentos, así como a los derechos humanos	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Amonestaciones, Arrestos y otras Sanciones.	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	Fomenta la disciplina, responsabilidad, decisión, integridad, espíritu de cuerpo y profesionalismo, en sí mismo y en el personal bajo su mando	FOMENTA DISCIPLINA	Espíritu de cuerpo lealtad disciplina pulcritud responsabilidad	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	Se abstiene de consumir en las instalaciones de su institución o en actos del servicio, bebidas embriagantes	CONSUMO DE ALCOHOL	disciplina lealtad responsabilidad principios de actuación	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	Se abstiene de realizar conductas que desacrediten su persona o la imagen de las Instituciones dentro del servicio	CONDUCTAS QUE DESACREDITEN	disciplina buenos modales rechazo a los vicios respeto a reglamentos y disposiciones administrativas	SUPERIOR JERÁRQUICO		ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	Obedece las órdenes de los superiores jerárquicos o de quienes ejerzan sobre él funciones de mando y cumple con todas sus obligaciones	CUMPLE CON OBLIGACIONES	disciplina responsabilidad respeto de leyes	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	Ejecución efectiva de las órdenes directas que recibe de un solo superior jerárquico.	RESPUESTA A ORDENES	lealtad vocación de servicio disciplina	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	Respeto preponderantemente la línea de mando y a las órdenes directas que recibe	RESPECTO A LINEA DE MANDO	lealtad vocación de servicio disciplina	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	Se abstiene de asistir uniformado a bares, cantinas, centros de apuestas o juegos, u otros centros de este tipo, si no media orden expresa para el desempeño de funciones o en casos de	RESPECTO AL UNIFORME	disciplina pulcritud buenos modales rechazo a los vicios	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	El uso del uniforme (vestuario) y divisas es portado siempre con respeto dignidad, marcialidad, seriedad y pulcritud	USO DE UNIFORME	pulcritud buenos modales rechazo a vicios obediencia	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	Se presenta con puntualidad y sin demora a sus actividades	ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	puntualidad respeto a reglamentos y disposiciones administrativas	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Registro de asistencia	ADMINISTRATIVO		
EFICIENCIA Y EFICACIA	Evitar que las pruebas pierdan su calidad probatoria y se facilite la correcta tramitación del procedimiento correspondiente.	MANEJO CORRECTO DE LA EVIDENCIA	Preservar la calidad probatoria de la evidencia	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Profesionalización, IPH	ANTE LA SOCIEDAD		
EFICIENCIA Y EFICACIA	Cumple y hace cumplir con diligencia las órdenes que recibe con motivo del desempeño de sus funciones.	CUMPLE ORDENES	puntualidad en el servicio exactitud en la obediencia vocación de servicio profesionalismo responsabilidad	SUPERIOR JERÁRQUICO	Oficio de comisión Informe policial homologado	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
EFICIENCIA Y EFICACIA	Evita todo acto u omisión que produzca deficiencia en su cumplimiento	SE CONDUCE EFICIENTEMENTE	puntualidad en el servicio exactitud en la obediencia vocación de servicio profesionalismo responsabilidad	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Oficio de comisión Informe policial homologado	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
EFICIENCIA Y EFICACIA	Remite a la instancia que corresponda la información recopilada, en el cumplimiento de sus misiones o en el desempeño de sus actividades, para su análisis y registro	REMITE INFORME	responsabilidad transparencia respeto a leyes y reglamentos	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Informe policial homologado,	ADMINISTRATIVO		

PRINCIPIOS	PLANTEAMIENTOS	CRITERIOS DE MEDICIÓN	ATRIBUTOS	INSTANCIA EVALUADORA	FUENTES A OBSERVAR	TIPO DE DESEMPEÑO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PUNTUACIÓN
EFICIENCIA Y EFICACIA	Entrega la información que le es solicitada por otras Instituciones de Seguridad Pública, en los términos de las leyes correspondientes	ENTREGA INFORMACIÓN	coordinación exactitud de la obediencia respeto a leyes	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Informe policial homologado,	COORDINACIÓN OPERATIVA		
EFICIENCIA Y EFICACIA	Prestar auxilio a las personas y brindar protección	PRESTAR AUXILIO Y PROTECCION	Oportuno y proporcional al hecho	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD		
HONRADEZ	Preservar la secrecía de los asuntos que por razón del su desempeño o función conozca, en términos de las disposiciones aplicables	PRESERVA SECRECIA	No descubrir a terceros Información o los hechos que han conocido en el ejercicio de su profesión.	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de suceso y Evaluación de control de confianza	ADMINISTRATIVO		
HONRADEZ	Oposición a cualquier acto de corrupción	ACTOS DE CORRUPCIÓN	No aceptar compensaciones, pagos o gratificaciones distintas a las de la ley	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD		
HONRADEZ	No disponer de los bienes asegurados	USO INDEVIDO DE SUS FUNCIONES	Actos de corrupción	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO		
HONRADEZ	Se abstiene de consumir, dentro o fuera del servicio, sustancias de carácter ilegal, prohibido o controlado, salvo el en casos que el consumo de los medicamentos controlados sea autorizado mediante prescripción médica	CONSUMO DE SUBSTANCIAS DE CARÁCTER ILEGAL	disciplina lealtad responsabilidad principios de actuación	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Evaluaciones de Control y Confianza	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
HONRADEZ	No se hace acompañar de personas ajenas a su institución y realicen actos inherentes a sus atribuciones	PERSONAS AJENAS	eficiencia responsabilidad respeto de leyes y reglamentos	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ADMINISTRATIVO		
HONRADEZ	Hace uso racional del armamento en el desempeño del servicio	BUEN USO DEL ARMAMENTO	responsabilidad DISCIPLINA respeto de leyes respeto del protocolo	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO		
LEGALIDAD	Conducirse siempre con dedicación	DEDICACIÓN	Asistencia, puntualidad, cumplimiento con exactitud de sus obligaciones, preparación .	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Registros de faltas de su deber y Amonestaciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
LEGALIDAD	Conducirse siempre con apego al orden jurídico y respeto a las garantías individuales	APEGO AL ORDEN JURÍDICO Y RESPETO A LAS GARANTÍAS INDIVIDUALES	Respeto a las garantías individuales	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Evaluación objetivo de su actuar	ANTE LA SOCIEDAD		
LEGALIDAD	Brindar protección a sus bienes y derechos	BRINDAR PROTECCIÓN	congruente, oportuna y proporcional al hecho	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Informe policial homologado	ANTE LA SOCIEDAD		
LEGALIDAD	Realizar la detención en cumplimiento con los requisitos previstos en los ordenamientos constitucionales y legales aplicables	DETENCIONES ILEGALES	Respeto a principios plasmados en la CPEUM	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD		
LEGALIDAD	Participar en operativos y mecanismos de coordinación con otras Instituciones de Seguridad Pública	COORDINACIÓN INTERPOLICIAL	Apoyo conforme a derecho y en apego de sus atribuciones	SUPERIOR JERÁRQUICO	Evaluación objetivo de su actuar	COORDINACIÓN OPERATIVA		
LEGALIDAD	Se abstiene, conforme a las disposiciones aplicables, de dar a conocer por cualquier medio a quien no tenga derecho, cualquier información reservada o confidencial de la que tenga conocimiento en ejercicio y con motivo de su empleo, cargo o comisión	INFORMACIÓN RESERVADA	Respeto de Leyes reglamentos y disposiciones administrativas secrecía Lealtad	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ADMINISTRATIVO		
OBJETIVIDAD	Cumplir con sus funciones con absoluta imparcialidad	IMPARCIALIDAD	Objetividad	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones , IPH	ANTE LA SOCIEDAD		
OBJETIVIDAD	Empleo de métodos de investigación que garanticen la recopilación técnica y científica de evidencias	ACTUALIZACIÓN DE MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN POLICIAL	Cursos y capacitación de actuación policial	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Profesionalización, IPH	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
OBJETIVIDAD	Informa sobre los actos u omisiones constitutivos de delito de sus subordinados o iguales en categoría jerárquica.	INFORME DE ACTOS ILÍCITOS	Informe de faltas internas	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Procesos deministrativos en los que participó.	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
OBJETIVIDAD	Atiende con diligencia la solicitud de auxilio o queja de la ciudadanía, y de sus propios subordinados	ATENCIÓN CON DILIGENCIA	vocación de servicio buenos molades transparencia respeto de leyes y reglamentos	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Informe policial homologado,	EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO		

PRINCIPIOS	PLANTEAMIENTOS	CRITERIOS DE MEDICIÓN	ATRIBUTOS	INSTANCIA EVALUADORA	FUENTES A OBSERVAR	TIPO DE DESEMPEÑO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PUNTUACIÓN
OBJETIVIDAD	Apoya a las autoridades que así se lo solicitan en la investigación de delitos	APOYA EN LA INVESTIGACIÓN DE DELITOS	lealtad responsabilidad escrupuloso respeto a leyes	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Oficio de comisión libro de control fatiga	COORDINACIÓN OPERATIVA		
OBJETIVIDAD	Brinda el apoyo a otras Instituciones de Seguridad Pública conforme a derecho	APOYO OPERATIVO	vocación de servicio respeto de leyes, reglamentos y disposiciones administrativas responsabilidad	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Oficio de comisión Informe policial homologado	COORDINACIÓN OPERATIVA		
PROFESIONALISMO	Utilizar los protocolos de investigación adoptados por las Instituciones de Seguridad Pública	UTILIZACIÓN DE PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN	cumplimiento de protocolos de la actuación policial	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Profesionalización, IPH	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
PROFESIONALISMO	Preservar, conforme a las disposiciones aplicables, las pruebas e indicios de probables hechos delictivos o de faltas administrativa.	PRESERVAR EL LUGAR DE LOS HECHOS	Preservar pruebas e indicios	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Profesionalización, IPH	ANTE LA SOCIEDAD		
PROFESIONALISMO	Someterse a evaluaciones periódicas para acreditar el cumplimiento de sus requisitos de permanencia.	SE SOMETE A LAS EVALUACIONES	Pruebas de control y confianza	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Historial de evaluaciones y su vigencia	ADMINISTRATIVO		
PROFESIONALISMO	Obtener y mantener vigente la certificación de Control de Confianza.	CUENTA CON CERTIFICACIÓN VIGENTE	Pruebas de control y confianza	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Historial de evaluaciones y su vigencia	ADMINISTRATIVO		
PROFESIONALISMO	Atiende con diligencia las solicitudes de informe, queja o auxilio de la ciudadanía.	SOLICITUD DE APOYO	DISCIPLINA exactitud en la obediencia puntualidad en el servicio eficacia	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE LA SOCIEDAD		
PROFESIONALISMO	Apoya a las autoridades que así se lo solicitan en la persecución de delitos	APOYO EN LA PERSECUCIÓN DE DELITOS	lealtad responsabilidad vocación de servicio	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Oficio de comisión libro de control fatiga	COORDINACIÓN OPERATIVA		
PROFESIONALISMO	Apoya a las autoridades que así se lo solicitan en situaciones de grave riesgo, catástrofes o desastres	APOYO EN SITUACIONES DE RIESGO	lealtad responsabilidad DISCIPLINA vocación de servicio	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Libro de control fatiga oficio de comisión	COORDINACIÓN OPERATIVA		
PROFESIONALISMO	Mantiene en buen estado el armamento, material, municiones y equipo que se le asigne con motivo de sus funciones	MANTIENE ARMAMENTO	pulcritud eficiencia responsabilidad	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Fatiga libro de control	EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO		
PROFESIONALISMO	Solicita la obtención y el mantener actualizado su Certificado Único Policial	ACTUALIZACIÓN DEL CERTIFICADO	respeto de leyes reglamentos y disposiciones administrativas honestidad transparencia	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Oficio de solicitud o petición por escrito	ADMINISTRATIVO		
PROFESIONALISMO	Participa en operativos y mecanismos de coordinación con otras Instituciones de Seguridad Pública	COORDINACIÓN OPERATIVA	vocación de servicio responsabilidad DISCIPLINA	COMISIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	Oficio de comisión Informe policial homologado	COORDINACIÓN OPERATIVA		
RESPECTO A LOS D.H.	Conducirse siempre con respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución	RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS	Respeto a los derechos humanos plasmados en la CPEUM	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Informe policial homologado	ANTE LA SOCIEDAD		
RESPECTO A LOS D.H.	Prestar auxilio a las personas amenazadas por algún peligro o que hayan sido víctimas u ofendidos de algún delito	PRESTAR AUXILIO	Actuación será congruente,	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Informe policial homologado	ANTE LA SOCIEDAD		
RESPECTO A LOS D.H.	Cumplir con sus funciones sin discriminación alguna	DISCRIMINACIÓN	Atención objetiva de víctimas y presuntos delincuentes.	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD		
RESPECTO A LOS D.H.	Cuidar la integridad física de las personas detenidas	INTEGRIDAD FÍSICA DE LAS PERSONAS DETENIDAS	Correcta etención y conducción de presuntos responsables	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Informe policial homologado	ANTE LA SOCIEDAD		
RESPECTO A LOS D.H.	Abstenerse en todo momento de infringir o tolerar actos de tortura	ACTOS DE TORTURA	Denunciar actos de tortura ante la autoridad competente	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD		
RESPECTO A LOS D.H.	Observar un trato respetuoso con todas las personas, debiendo abstenerse de todo acto arbitrario	TRATO RESPETUOSO	Respeto a las garantías individuales plasmadas en la constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD		

PRINCIPIOS:	OBLIGACIONES EVALUAR	CLASIFICACIÓN POR TIPO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS	INSTANCIA EVALUADORA	CRITERIOS
-------------	----------------------	-------------------------------------	-----------	----------------------	-----------

PRINCIPIOS	PLANTEAMIENTOS	CRITERIOS DE MEDICIÓN	ATRIBUTOS	INSTANCIA EVALUADORA	FUENTES A OBSERVAR	TIPO DE DESEMPEÑO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PUNTUACIÓN
PUNTUACIÓN POR GRUPOS	LEGALIDAD		ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		COM. DE HONOR Y JUSTICIA			
	OBJETIVIDAD		ANTE LA SOCIEDAD		COMISIÓN LOCAL DEL SPCP			
	EFICIENCIA Y EFICACIA		ADMINISTRATIVO		SUPERIOR JERÁRQUICO			
	PROFESIONALISMO		COORDINACIÓN OPERATIVA					
	HONRADEZ		EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO					
	RESPECTO A LOS DER. HUM.							
	DISCIPLINA							
	PUNTUACIÓN TOTAL							

PUNTUACIÓN POR GRUPOS	PRINCIPIOS:	PUNTOS	CLASIFICACIÓN POR TIPO DE DESEMPEÑO	PUNTOS	INSTANCIA EVALUADORA	PUNTOS	RESULTADO
	LEGALIDAD		ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		COM. DE HONOR Y JUSTICIA		NO SATISFACTORIO
	OBJETIVIDAD		ANTE LA SOCIEDAD		COMISIÓN LOCAL DEL SPCP		
	EFICIENCIA Y EFICACIA		ADMINISTRATIVO		SUPERIOR JERÁRQUICO		
	PROFESIONALISMO		COORDINACIÓN OPERATIVA		PUNTAJE TOTAL	0	
	HONRADEZ		EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO				
	RESPECTO A LOS DER. HUM.		PUNTAJE TOTAL	0			
	DISCIPLINA						
PUNTAJE TOTAL	0						

No desempeña sus funciones y obligaciones en apego y respeto a los principios constitucionales de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez, disciplina y respeto a los derechos humanos.



ENTIDAD:	ADSCRIPCIÓN:
MUNICIPIO:	FUNCIÓN GENERAL:
DEPENDENCIA:	PUESTO:
CORPORACIÓN:	FUNCIÓN:

NOMBRE:	0	0	0
	AP. PATERNO	AP. MATERNO	NOMBRE(S)
CURP:	0		
CUIP:	0		

PRINCIPIOS	PLANTEAMIENTOS	CRITERIOS DE MEDICIÓN	ATRIBUTOS	INSTANCIA EVALUADORA	FUENTES A OBSERVAR	TIPO DE DESEMPEÑO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PUNTUACIÓN	FRECUENCIA Y SU PONDERACIÓN	
									NUNCA	SIEMPRE
DISCIPLINA	Se abstiene de asistir uniformado a bares, cantinas, centros de apuestas o juegos, u otros centros de este tipo, si no media orden expresa para el desempeño de funciones o en casos de flagrancia.	RESPECTO AL UNIFORME	disciplina policritud buenos modales rechazo a los vicios respeto a disposiciones administrativas	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA				
EFICIENCIA Y EFICACIA	Evita que las pruebas pierdan su calidad probatoria y facilita el adecuado tratamiento de las mismas.	MANEJO CORRECTO DE LA EVIDENCIA	Preservar la calidad probatoria de la evidencia	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Profesionalización, Informe Policial Homologado.	ANTE LA SOCIEDAD				
EFICIENCIA Y EFICACIA	Presta auxilio a las personas y brinda protección.	PRESTAR AUXILIO Y PROTECCION	Oportuno y proporcional al hecho	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD				
HONRADEZ	Preserva la secrecía de los asuntos que conozca por razón de su desempeño o función, en términos de las disposiciones aplicables.	PRESERVA SECRECIA	No descubrir a terceros, la información o los hechos que conozca en el ejercicio de su función.	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de suceso y Evaluación de control de confianza	ADMINISTRATIVO				
HONRADEZ	Se opone a cualquier acto de corrupción.	ACTOS DE CORRUPCIÓN	No aceptar compensaciones, pagos o gratificaciones distintas a las de la ley	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD				
HONRADEZ	No dispone de los bienes asegurados.	APEGO AL ORDEN JURÍDICO Y RESPETO A LAS GARANTÍAS INDIVIDUALES	Actos de corrupción	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO				
HONRADEZ	Se abstiene de consumir, dentro o fuera del servicio, sustancias de carácter ilegal, prohibido o controlado, salvo en casos que el consumo de los medicamentos controlados sea autorizado mediante prescripción médica.	CONSUMO DE SUBSTANCIAS DE CARÁCTER ILEGAL	disciplina lealtad responsabilidad principios de actuación	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Evaluaciones de Control y Confianza	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA				
LEGALIDAD	Se conduce siempre con apego al orden jurídico y respeto a las garantías individuales.	APEGO AL ORDEN JURÍDICO Y RESPETO A LAS GARANTÍAS INDIVIDUALES	Respeto a las garantías individuales	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Evaluación objetivo de su actuar	ANTE LA SOCIEDAD				
LEGALIDAD	Brinda protección a los bienes y derechos de la ciudadanía.	BRINDAR PROTECCIÓN	congruente, oportuna y proporcional al hecho	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE LA SOCIEDAD				
LEGALIDAD	Realiza la detención en cumplimiento con los requisitos previstos en los ordenamientos constitucionales y legales aplicables.	DETENCIONES ILEGALES	Respeto a principios plasmados en la CPEUM	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE LA SOCIEDAD				
LEGALIDAD	Respeta procedimientos para dar cumplimiento a las disposiciones aplicables sobre información reservada o confidencial de la que tenga conocimiento en ejercicio y con motivo de su empleo, cargo o comisión.	INFORMACIÓN RESERVADA	Respeto de Leyes reglamentos y disposiciones administrativas secrecia Lealtad	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ADMINISTRATIVO				
OBJETIVIDAD	Cumple con sus funciones con absoluta imparcialidad.	IMPARCIALIDAD	Objetividad	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE LA SOCIEDAD				
OBJETIVIDAD	Informa sobre los actos u omisiones constitutivos de delito de sus subordinados o iguales en categoría jerárquica.	INFORME DE ACTOS ILÍCITOS	Informe de faltas internas	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Procesos deministrativos en los que participó.	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA				
PROFESIONALISMO	Preserva, conforme a las disposiciones aplicables, las pruebas e indicios de probables hechos delictivos o de faltas administrativas.	PRESERVAR EL LUGAR DE LOS HECHOS	Preservar pruebas e indicios	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Profesionalización	ANTE LA SOCIEDAD				
RESPECTO A LOS D.H.	Se conduce siempre con respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución.	RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS	Respeto a los derechos humanos plasmados en la CPEUM	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Reporte de incidencias	ANTE LA SOCIEDAD				
RESPECTO A LOS D.H.	Presta auxilio a las personas amenazadas por algún peligro o que hayan sido víctimas u ofendidas de algún delito.	PRESTAR AUXILIO	Actuación será congruente,	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE LA SOCIEDAD				
RESPECTO A LOS D.H.	Cumple con sus funciones sin discriminación alguna.	DISCRIMINACIÓN	Atención objetiva de víctimas y presuntos delincuentes.	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD				

PRINCIPIOS	PLANTEAMIENTOS	CRITERIOS DE MEDICIÓN	ATRIBUTOS	INSTANCIA EVALUADORA	FUENTES A OBSERVAR	TIPO DE DESEMPEÑO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PUNTUACIÓN
RESPECTO A LOS D.H.	Cuida la integridad física de las personas detenidas.	INTEGRIDAD FÍSICA DE LAS PERSONAS DETENIDAS	Correcta atención y conducción de presuntos responsables	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE LA SOCIEDAD		
RESPECTO A LOS D.H.	Se abstiene en todo momento de infringir o tolerar actos de tortura.	ACTOS DE TORTURA	Denunciar actos de tortura ante la autoridad competente	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD		
RESPECTO A LOS D.H.	Observa un trato respetuoso con todas las personas, debiendo abstenerse de todo acto arbitrario.	TRATO RESPETUOSO	Respeto a las garantías individuales plasmadas en la constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	Historial de sanciones.	ANTE LA SOCIEDAD		

FRECUENCIA Y SU PONDERACIÓN

20

PUNTAJACIÓN POR GRUPOS	PRINCIPIOS:	OBLIGACIONES EVALUAR	CLASIFICACIÓN POR TIPO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS	INSTANCIA EVALUADORA	CRITERIOS
		LEGALIDAD	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		COM. DE HONOR Y JUSTICIA	
		OBJETIVIDAD	ANTE LA SOCIEDAD		COMISIÓN LOCAL DEL SPCP	
		EFICIENCIA Y EFICACIA	ADMINISTRATIVO		SUPERIOR JERÁRQUICO	
		PROFESIONALISMO	COORDINACIÓN OPERATIVA			
		HONRADEZ	EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO			
		RESPECTO A LOS DER. HUM.				
		DISCIPLINA				
	PUNTAJACIÓN TOTAL					



ENTIDAD:	0	ADSCRIPCIÓN:	0	NOMBRE:	0	0	0
MUNICIPIO:	0	FUNCIÓN GENERAL:	0		AP. PATERNO	AP. MATERNO	NOMBRE(S)
DEPENDENCIA:	0	PUESTO:	0	CURP:	0		
CORPORACIÓN:	0	FUNCIÓN:	0	CUIP:	0		

PRINCIPIOS	PLANTEAMIENTOS	CRITERIOS DE MEDICIÓN	ATRIBUTOS	INSTANCIA EVALUADORA	FUENTES A OBSERVAR	TIPO DE DESEMPEÑO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PUNTUACIÓN	FRECUENCIA Y SU PONDERACIÓN	
DISCIPLINA	Se conduce siempre con dedicación y disciplina, con apego al orden institucional.	DISCIPLINA	Aprecio de sí mismo, pulcritud, buenos modales, no vicios, puntualidad, obediencia y respeto a las leyes, reglamentos, así como a los derechos humanos	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Amonestaciones, Arrestos y otras Sanciones.	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA			NUNCA	
DISCIPLINA	Se presenta con puntualidad y sin demora a sus actividades.	ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	puntualidad respeto a reglamentos y disposiciones administrativas	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Registro de asistencia	ADMINISTRATIVO			CASI NUNCA	
EFICIENCIA Y EFICACIA	Evita todo acto u omisión que produzca deficiencia en su cumplimiento.	SE CONDUCE EFICIENTEMENTE	puntualidad en el servicio exactitud en la obediencia profesionalismo responsabilidad	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Oficio de comisión Informe policial homologado	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA			POCAS VECES	
EFICIENCIA Y EFICACIA	Remite a la instancia que corresponda la información recopilada en el cumplimiento de sus misiones o en el desempeño de sus actividades, para su análisis y registro.	REMITE INFORME	responsabilidad transparencia respeto a leyes y reglamentos	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Informe policial homologado,	ADMINISTRATIVO			MUCHAS VECES	
EFICIENCIA Y EFICACIA	Entrega la información que le es solicitada por otras Instituciones de Seguridad Pública, en los términos de las leyes correspondientes.	ENTREGA INFORMACIÓN	coordinación exactitud de la obediencia respeto a leyes	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Informe policial homologado,	COORDINACIÓN OPERATIVA			CASI SIEMPRE	
HONRADEZ	Hace uso racional del armamento en el desempeño del servicio.	BUEN USO DEL ARMAMENTO	responsabilidad DISCIPLINA respeto de leyes respeto del protocolo	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO			SIEMPRE	
LEGALIDAD	Se conduce siempre con dedicación.	DEDICACIÓN	Asistencia, puntualidad, cumplimiento con exactitud de sus obligaciones, preparación .	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Registros de faltas de su deber y Amonestaciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA				
OBJETIVIDAD	Empla métodos de investigación que garanticen la recopilación técnica y científica de evidencias.	ACTUALIZACIÓN DE MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN POLICIAL	Cursos y capacitación de actuación policial	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Profesionalización, IPH	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA				
OBJETIVIDAD	Atiende con diligencia la solicitud de auxilio o queja de subordinados u homologos.	ATENCIÓN CON DILIGENCIA	vocación de servicio buenos modales transparencia respeto de leyes y reglamentos	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Informe policial homologado,	COORDINACIÓN OPERATIVA				
OBJETIVIDAD	Apoya a las autoridades que así se lo solicitan en la investigación de delitos.	APOYA EN LA INVESTIGACIÓN DE DELITOS	lealtad responsabilidad escrupuloso respeto a leyes	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Oficio de comisión libro de control fatiga	COORDINACIÓN OPERATIVA				
OBJETIVIDAD	Brinda el apoyo a otras Instituciones de Seguridad Pública conforme a derecho.	APOYO OPERATIVO	vocación de servicio respeto de leyes, reglamentos y disposiciones administrativas responsabilidad	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Oficio de comisión Informe policial homologado	COORDINACIÓN OPERATIVA				
EFICIENCIA Y EFICACIA	Utilizar los protocolos de investigación adoptados por las Instituciones de Seguridad Pública.	UTILIZACIÓN DE PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN	cumplimiento de protocolos de la actuación policial	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Profesionalización,	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA				
LEGALIDAD	Se somete a evaluaciones periódicas para acreditar el cumplimiento de sus requisitos de permanencia.	SE SOMETE A LAS EVALUACIONES	Pruebas de control y confianza	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Historial de evaluaciones y su vigencia	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA				
LEGALIDAD	Obtiene y mantiene vigente la certificación de Control de Confianza.	CUENTA CON CERTIFICACIÓN VIGENTE	Pruebas de control y confianza	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Historial de evaluaciones y su vigencia	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA				
RESPECTO A LOS DER. HUM.	Atiende con diligencia las solicitudes de informe, queja o auxilio de la ciudadanía.	SOLICITUD DE APOYO	DISCIPLINA exactitud en la obediencia puntualidad en el servicio eficacia	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE LA SOCIEDAD				
PROFESIONALISMO	Apoya a las autoridades que así se lo solicitan en la persecución de delitos.	APOYO EN LA PERSECUCIÓN DE DELITOS	lealtad responsabilidad vocación de servicio	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Oficio de comisión libro de control fatiga	COORDINACIÓN OPERATIVA				

PRINCIPIOS	PLANTEAMIENTOS	CRITERIOS DE MEDICIÓN	ATRIBUTOS	INSTANCIA EVALUADORA	FUENTES A OBSERVAR	TIPO DE DESEMPEÑO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PUNTUACIÓN
PROFESIONALISMO	Apoya a las autoridades que así se lo solicitan en situaciones de grave riesgo, catástrofes o desastres.	APOYO EN SITUACIONES DE RIESGO	lealtad responsabilidad DISCIPLINA vocación de servicio	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Libro de control fatiga oficio de comisión	COORDINACIÓN OPERATIVA		
PROFESIONALISMO	Mantiene en buen estado el armamento, material, municiones y equipo que se le asigne con motivo de sus funciones.	MANTIENE ARMAMENTO	pulcritud eficiencia responsabilidad	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Fatiga libro de control	EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO		
HONRADEZ	Solicita la obtención y el mantener actualizado su Certificado Único Policial.	ACTUALIZACIÓN DEL CERTIFICADO	respeto de leyes reglamentos y disposiciones administrativas honestidad transparencia	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Oficio de solicitud o petición por escrito	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
PROFESIONALISMO	Participa en operativos y mecanismos de coordinación con otras Instituciones de Seguridad Pública.	COORDINACIÓN OPERATIVA	vocación de servicio responsabilidad DISCIPLINA	COMISIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA	Oficio de comisión Informe policial homologado	COORDINACIÓN OPERATIVA		

FRECUENCIA Y SU PONDERACIÓN

20

PUNTUACIÓN POR GRUPOS	PRINCIPIOS:	OBLIGACIONES EVALUAR	CLASIFICACIÓN POR TIPO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS	INSTANCIA EVALUADORA	CRITERIOS
		LEGALIDAD	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		COM. DE HONOR Y JUSTICIA	
		OBJETIVIDAD	ANTE LA SOCIEDAD		COMISIÓN LOCAL DEL SPCP	
		EFICIENCIA Y EFICACIA	ADMINISTRATIVO		SUPERIOR JERÁRQUICO	
		PROFESIONALISMO	COORDINACIÓN OPERATIVA			
		HONRADEZ	EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO			
		RESPECTO A LOS DER. HUM.				
		DISCIPLINA				
		PUNTUACIÓN TOTAL				



ENTIDAD:	0	ADSCRIPCIÓN:	0	NOMBRE:	0	0	0
MUNICIPIO:	0	FUNCIÓN GENERAL:	0	AP. PATERNO	0	AP. MATERNO	NOMBRE(S)
DEPENDENCIA:	0	PUESTO:	0	CURP:	0		
CORPORACIÓN:	0	FUNCIÓN:	0	CUIP:	0		

PRINCIPIOS	PLANTEAMIENTOS	CRITERIOS DE MEDICIÓN	ATRIBUTOS	INSTANCIA EVALUADORA	FUENTES A OBSERVAR	TIPO DE DESEMPEÑO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PUNTUACIÓN
DISCIPLINA	Fomenta la disciplina, responsabilidad, decisión, integridad, espíritu de cuerpo y profesionalismo, en sí mismo y en el personal bajo su mando.	FOMENTA DISCIPLINA	Espiritu de cuerpo lealtad disciplina pulcritud responsabilidad	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	Se abstiene de consumir bebidas embriagantes en las instalaciones de su institución o en actos del servicio.	CONSUMO DE ALCOHOL	lealtad responsabilidad principios de actuación	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	Se abstiene de realizar conductas que desacrediten su persona o la imagen de las Instituciones dentro del servicio.	CONDUCTAS QUE DESACREDITEN	disciplina buenos modales rechazo a los vicios respeto a reglamentos y disposiciones administrativas	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registrom de incidencias y sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	Obedece las órdenes de los superiores jerárquicos o de quienes ejerzan sobre él funciones de mando y cumple con todas sus obligaciones.	CUMPLE CON OBLIGACIONES	disciplina responsabilidad respeto de leyes	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	Ejecuta de manera efectiva las órdenes directas que recibe de su superior jerárquico.	RESPUESTA A ORDENES	lealtad vocación de servicio disciplina	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	Respeta preponderantemente la línea de mando y a las órdenes directas que recibe.	RESPECTO A LINEA DE MANDO	lealtad vocación de servicio disciplina	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
DISCIPLINA	El uso del uniforme (vestuario) y divisas es portado siempre con respeto dignidad, seriedad y pulcritud.	USO DE UNIFORME	pulcritud buenos modales rechazo a vicios obediencia	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
EFICIENCIA Y EFICACIA	Cumple y hace cumplir con diligencia las órdenes que recibe con motivo del desempeño de sus funciones.	CUMPLE ORDENES	puntualidad en el servicio exactitud en la obediencia vocación de servicio profesionalismo	SUPERIOR JERÁRQUICO	Oficio de comisión Informe policial homologado	ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		
HONRADEZ	Se hace acompañar de personas ajenas a su institución, lugar de trabajo y realiza actos inherentes a sus atribuciones.	PERSONAS AJENAS	responsabilidad respeto de leyes y reglamentos	SUPERIOR JERÁRQUICO	Registro de faltas a su deber, amonestaciones y otras sanciones	ADMINISTRATIVO		
LEGALIDAD	Participa en operativos y mecanismos de coordinación con otras Instituciones de Seguridad Pública.	COORDINACIÓN INTERPOLICIAL	Apoyo conforme a derecho y en apego de sus atribuciones	SUPERIOR JERÁRQUICO	Evaluación objetivo de su actuar	COORDINACIÓN OPERATIVA		

FRECUENCIA Y SU PONDERACIÓN	
CASI NUNCA	
POCAS VECES	
MUCHAS VECES	
CASI SIEMPRE	
SIEMPRE	

10

PUNTUACIÓN POR GRUPOS	PRINCIPIOS:	OBLIGACIONES EVALUAR	CLASIFICACIÓN POR TIPO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS	INSTANCIA EVALUADORA	CRITERIOS
	LEGALIDAD		ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA		COM. DE HONOR Y JUSTICIA	
	OBJETIVIDAD		ANTE LA SOCIEDAD		COMISIÓN LOCAL DEL SPCP	
	EFICIENCIA Y EFICACIA		ADMINISTRATIVO		SUPERIOR JERÁRQUICO	
	PROFESIONALISMO		COORDINACIÓN OPERATIVA			
	HONRADEZ		EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO			
	RESPECTO A LOS DER. HUM.					
	DISCIPLINA					
PUNTUACIÓN TOTAL						



**SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA
PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
INSTRUMENTO DEL EVALUADOR: "SUPERIOR JERÁRQUICO"**



SEGOB

INSTITUCIONES POLICIALES

Cooperación		Elemento		Fecha:		Folio:	
Entidad	0	Apellido paterno	0	CUIP			
Municipio	0	Apellido materno	0	R.F.C.			
Ámbito de competencia		Nombres	0	Género			
Dependencia	0	Categoría		Edad			
Adscripción	0	Jerarquía		Estado Civil			

INSTRUCCIONES: Seleccionar de manera imparcial y objetiva, dentro de los recuadros de la Frecuencia de medición, el puntaje correspondiente a cada criterio valorado.

				FRECUENCIA DE MEDICIÓN					
PRINCIPIOS	OBLIGACIONES	CRITERIOS DE MEDICIÓN		NUNCA 0	CASI NUNCA 0.2	POCAS VECES 0.4	MUCHAS VECES 0.6	CASI SIEMPRE 0.8	SIEMPRE 1
1	DISCIPLINA	Fomenta la disciplina, responsabilidad, decisión, integridad, espíritu de cuerpo y profesionalismo, en sí mismo y en el personal bajo su mando							
2	DISCIPLINA	Se abstiene de consumir en las instalaciones de su institución o en actos del servicio, bebidas embriagantes							
3	DISCIPLINA	Se abstiene de realizar conductas que desacrediten su persona o la imagen de las Instituciones dentro del servicio							
4	DISCIPLINA	Obedece las órdenes de los superiores jerárquicos o de quienes ejerzan sobre él funciones de mando y cumple con todas sus obligaciones							
5	DISCIPLINA	Ejecución efectiva de las órdenes directas que recibe de un sólo superior jerárquico.							
6	DISCIPLINA	Respeto preponderantemente la línea de mando y a las órdenes directas que recibe							
7	DISCIPLINA	El uso del uniforme (vestuario) y divisas es portado siempre con respeto dignidad, marcialidad, seriedad y pulcritud							
8	EFICIENCIA Y EFICACIA	Cumple y hace cumplir con diligencia las órdenes que recibe con motivo del desempeño de sus funciones.							
9	HONRADEZ	No se hace acompañar de personas ajenas a su institución y realicen actos inherentes a sus atribuciones							
10	LEGALIDAD	Participar en operativos y mecanismos de coordinación con otras Instituciones de Seguridad Pública							

OBSERVACIONES

Firma:
Nombre:
Jerarquía:



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO REPORTE DE RESULTADOS



ENTIDAD: 0
 MUNICIPIO: 0
 ÁMBITO:
 FECHA DE APLICACIÓN:
 VIGENCIA:

CORPORACIÓN: 0
 DEPENDENCIA: 0
 NOMBRE: 0 0 0
AP. PATERNO AP. MATERNO NOMBRE(S)
 GENERO: 0 EDAD: 0 ESTADO CIVIL: 0
 CURP: 0 CUIP: 0
 PUESTO: 0
 FUNCIÓN: 0
 ADSCRIPCIÓN: 0

PRINCIPIOS	PUNTOS
LEGALIDAD	
OBJETIVIDAD	
EFICIENCIA Y EFICACIA	
PROFESIONALISMO	
HONRADEZ	
RESPECTO A LOS DER. HUM.	
DISCIPLINA	
CALIFICACIÓN TOTAL	

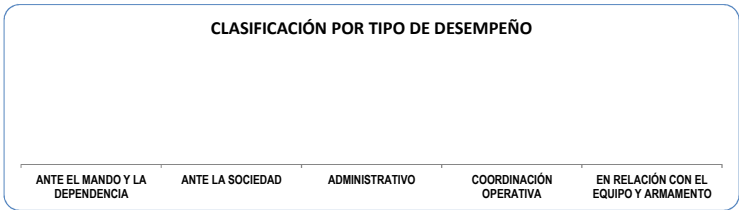
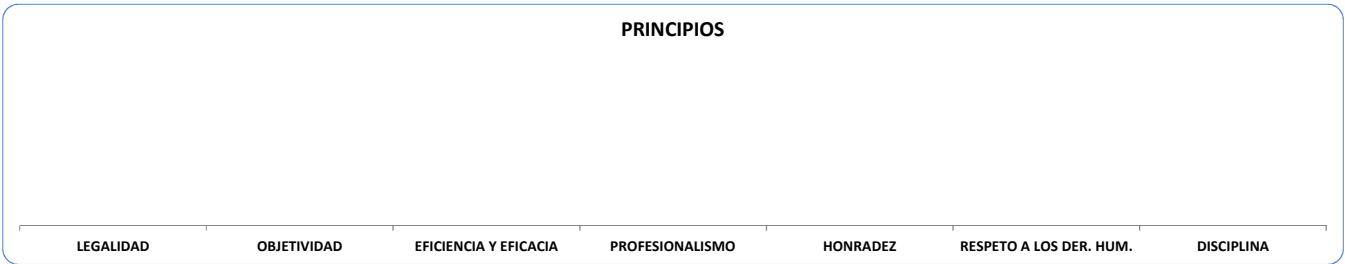
CLASIFICACIÓN POR TIPO DE DESEMPEÑO	PUNTOS
ANTE EL MANDO Y LA DEPENDENCIA	
ANTE LA SOCIEDAD	
ADMINISTRATIVO	
COORDINACIÓN OPERATIVA	
EN RELACIÓN CON EL EQUIPO Y ARMAMENTO	
CALIFICACIÓN TOTAL	

INSTANCIA EVALUADORA	PUNTOS
COM. DE HONOR Y JUSTICIA	0
COMISIÓN LOCAL DEL SPCP	0
SUPERIOR JERÁRQUICO	0
CALIFICACIÓN TOTAL	0

RESULTADO

NO SATISFACTORIO

No desempeña sus funciones y obligaciones en apego y respeto a los principios constitucionales de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez, disciplina y respeto a los derechos humanos.



RECOMENDACIÓN:

Se recomienda atención urgente y profunda, la Institución deberá considerar retirarlo de sus funciones operativas y destinarlo a actividades de bajo riesgo, en cuanto no mejore su desempeño será candidato a baja permanente